

Anzianità Professionale Edile

CHE COS'È	L'APE edile (Anzianità Professionale Edile) è un premio collegato all'anzianità lavorativa che l'operaio matura nel settore edile, attraverso l'iscrizione alle Casse Edili.
CHI NE HA DIRITTO	Gli operai che possono far valere l'erogazione di almeno 2.100 ore di lavoro effettuate (anche in più circoscrizioni territoriali) nei due anni precedenti l'erogazione del premio.
QUANDO SI MATURA IL REQUISITO	Le ore da considerare nel conteggio delle 2.100 sono: <ul style="list-style-type: none">• le ore di lavoro ordinario• le ore di malattia• le ore di infortunio o malattia professionale• le ore di congedo matrimoniale, di servizio militare, di maternità obbligatoria e di congedo parentale
CHI CONTROLLA IL REQUISITO	Il controllo del requisito viene fatto dalla Cassa Edile di appartenenza attraverso lo scambio automatico di informazioni con la Banca Dati della Commissione nazionale paritetica per le Casse Edili (C.N.C.E.)
COME SI CALCOLA	La prestazione per Anzianità Professionale Edile è stabilita secondo importi crescenti. La cifra da liquidare si calcola moltiplicando le ore lavorate del 2° anno per la quota oraria stabilita contrattualmente a livello nazionale. Tale quota dipende da: qualifica del lavoratore e numero delle liquidazioni percepite.

CHI EROGA IL PREMIO	L'erogazione del premio ai lavoratori viene effettuata dalle Casse Edili territoriali aderenti in nome e per conto del Fondo Nazionale APE (FNAPE).
COME AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI O RICHIEDERE IL SERVIZIO	<ul style="list-style-type: none">• Online tramite la piattaforma Fillea Umbria > PRENOTA UNA CONSULENZA• Rivolgendosi alla Cassa Edile Perugia• Rivolgendosi alla Cassa Edile Perugia